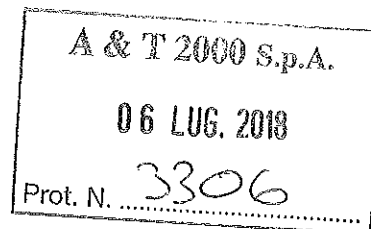


VERBALE DI ACCORDO
PREMIO DI RISULTATO ANNO 2018



Tra

la società A & T 2000 S.P.A. rappresentata dal Presidente rag. Luciano Aita

e le organizzazioni sindacali F.P. – C.G.I.L. rappresentata dal sig. Boezio Roberto

Premesso

che l'azienda applica il CCNL dei Servizi Ambientali - UTILITALIA;

che a seguito delle intese raggiunte dall'esame congiunto tra Azienda ed organizzazioni Sindacali in merito alla definizione del premio di risultato per l'anno 2018

si conviene che

1. il premio di risultato sia determinato dal raggiungimento di due obiettivi:
 - Aziendale (coefficiente di redditività)
 - Area (coefficiente di produttività)

2. Venga corrisposto in dodicesimi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 del C.C.N.L. Federambiente vigente, a tutto il personale ricompreso nel presente accordo (esclusi dirigenti e quadri), assunto con contratto a tempo indeterminato o determinato, ovvero tramite le agenzie per il lavoro con contratto di somministrazione superiore a mesi 3, un importo pari ad € 1.350,00 che dovrà:
 - Essere moltiplicato per il punteggio ottenuto sommando il coefficiente di produttività e il coefficiente di redditività che saranno determinati come stabilito dai parametri sottoscritti alla stessa data (*allegato 1*);
 - Essere rapportato alle giornate di effettiva presenza nell'anno (con l'esclusione dal calcolo delle assenze delle giornate di ferie, permessi, permessi ai sensi della Legge 104/92, permessi sindacali, astensione obbligatoria per maternità, periodi di infortunio e periodi di malattia superiori ai 20 giorni continuativi);

3. I dipendenti che nel corso nell'anno solare 2018 avranno ricevuto provvedimenti disciplinari ai sensi dell'art.68 del CCNL Federambiente saranno soggetti alle seguenti riduzioni del premio di risultato:

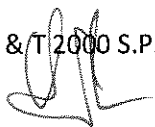
Several handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, extending vertically from the middle to the bottom. They appear to be the signatures of the representatives mentioned in the text.

- 1 provvedimento disciplinare: riduzione del 20%
 - 2 provvedimenti disciplinari: riduzione del 30%
 - 3 provvedimenti disciplinari: riduzione del 40%
4. Si formalizza inoltre che l'acconto del premio di risultato pari al 50% del valore base sarà erogato con la mensilità del mese di settembre (in pagamento il 10 del mese di ottobre), mentre il saldo sarà erogato con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del bilancio d'esercizio da parte dell'assemblea dei soci. Fatta eccezione nei casi di assenze di lungo periodo per i quali il premio sarà erogato interamente a saldo.
 5. Nel caso in cui il lavoratore termini il rapporto di lavoro nel corso dell'anno 2018 prima dei termini previsti per l'erogazione dell'acconto, il premio verrà erogato in un'unica soluzione con l'ultima mensilità utile, previa verifica da parte del referente del raggiungimento degli obiettivi ai fini del soddisfacimento dei requisiti di produttività. Nel caso in cui il lavoratore termini il rapporto di lavoro nell'anno solare, successivamente all'erogazione dell'acconto, il saldo del premio verrà liquidato con l'ultima mensilità utile. In entrambi i casi, il premio verrà corrisposto sulla base di quanto riportato nei punti 1 e 2, fissando al 40% il coefficiente di redditività.
 6. Nel caso in cui il lavoratore sottoscriva più contratti a termine nel corso dell'anno, ancorchè s'interponga una pausa temporale tra una prestazione lavorativa e l'altra, per la valutazione del superamento del periodo lavorativo minimo per accedere al premio verrà conteggiata la sommatoria dei giorni previsti nei singoli contratti.
 7. Nel caso di dimissioni volontarie nel caso di contratti a tempo indeterminato, a termine o di somministrazione, il premio viene riconosciuto, in rapporto al periodo lavorato, fatto salvo il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
 8. Il raggiungimento degli obiettivi definiti nell'allegato 1 verranno valutati, per i dipendenti di ciascuna area, dai rispettivi capi area. Il raggiungimento degli obiettivi dei capiarea verrà valutato dal dirigente.

Letto approvato e sottoscritto.

Pasian di Prato, 05 luglio 2018

A & T 2000 S.P.A.



F.P. - C.G.I.L.

